



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางพลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๒๓๕๒-๔๙๐๐

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๒.๓๐๑/๖๕๗๕

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงาน และปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ข้อ MOIT ๒๒ กำหนดให้รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามแบบรายงาน ผ่านระบบ Google Form นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางพลี มีจึงขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบางพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.มีประกาศเจตนารมณ์ และจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

๒.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓.ปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒๕๖๗ ไม่มีการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามแบบรายงาน ผ่านระบบ Google Form ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางพลี และพิจารณาอนุมัติ

Baith
(นางสาวชิตชนก ทองล้วน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

Jan
(นายธนิต ปานรอด)

นวก.สาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี