



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางพลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๒๗๕๒-๔๘๐๐

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๒.๓๐๑/๙๕๗๔ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ทำประกาศเจตนารณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ<sup>คุกคามทางเพศ</sup>ในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบเจตนาณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน  
ระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อ<sup>กันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน</sup> ไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามต่อผู้บังคับบัญชา<sup>เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง</sup> ในการติดต่อประสานงาน และปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แบบประเมิน<sup>คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)</sup> ข้อ MOIT ๒๒ กำหนดให้รายงาน  
การกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตาม  
แบบรายงาน ผ่านระบบ Google Form นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางพลี มีจึงขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มีประกาศเจตนาณ และจัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือ<sup>คุกคามทางเพศ</sup>

๓. ปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒๕๖๗ ไม่มีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน รายละเอียดตามแบบรายงาน ผ่านระบบ Google Form ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล แล้วพิจารณาอนุมัติ

*Sarun*  
(นางสาวชิดชนก ทองล้วน)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

*ณัฐ*  
(นายณัฐ ปานรอด)

นางสาวชนก ทองล้วน  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

จะอัปเดตใช้ Google เพื่อบันทึกการตอบ [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

\* หมายเหตุเป็นค่าคงที่ของบันทึก

**ผู้ดูแล \***  
kook.part@gmail.com

**รายงานการดำเนินงานมีมา อัจฉริยะ \***  
มูลนิธิฯ

**ผู้ดูแล \***  
ใบอนุญาตที่ได้รับ

**ผู้ดูแล \***  
ใบอนุญาตที่ได้รับ

แบบฟอร์มที่ได้รับการยืนยันโดย Google หมายความว่า - ข้อมูลนี้ได้รับการยืนยันโดย Google ไม่ได้รับการเปลี่ยนแปลง

**Google ฟอร์ม**

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

จะอัปเดตใช้ Google เพื่อบันทึกการตอบ [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

\* หมายเหตุเป็นค่าคงที่ของบันทึก

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

แบบฟอร์มที่ได้รับการยืนยันโดย Google หมายความว่า - ข้อมูลนี้ได้รับการยืนยันโดย Google ไม่ได้รับการเปลี่ยนแปลง

**Google ฟอร์ม**

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มที่ใช้ Google จัดทำขึ้น ฐานข้อมูลเพื่อปรับปรุง  
\* กรุณาระบุเบื้องต้นที่จะเป็น

ส่วน 2 - 6

2. การประกาศผลการในภาคป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือการประชุมที่ได้รับการอนุมัติหรือการอนุมัติที่ดี

ดี  
 ไม่ดี

3. การจัดทำแบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติหรือคุกคามทางเพศใน  
ภาคทำงาน ผู้ดูแลเด็กทุกเป้าหมายต้องเข้าร่วง

ดี  
 ไม่ดี

4. การจัดทำแบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติหรือปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
ภาคทำงาน ถือการประชุมที่ได้รับการอนุมัติหรือการอนุมัติที่ดี

ดี  
 ไม่ดี

4. การจัดทำแบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติหรือปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
ภาคทำงาน ถือการประชุมที่ได้รับการอนุมัติหรือคุกคามทางเพศในภาคทำงาน ถือการประชุมที่ได้รับการอนุมัติหรือคุกคามทางเพศในภาคทำงาน

ดี  
 ไม่ดี

5. สำนักบริหารฯ ทบทวนว่าในภาคทำงาน ให้เชิงบวกมากกว่า แต่ยังมีความต้องการที่ต้องการ  
ประเมินหรือคุกคามทางเพศในภาคทำงาน

ดี  
 ไม่ดี

□ ผู้ดูแลเด็ก / ครอบครัว / ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ผู้ดูแลเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก  
□ ครอบครัวเด็กและเด็กที่ดูแลเด็ก

6. กรณีที่พบเห็นปัญหานี้อยู่ในภาคทำงาน แต่ขาดความต้องการที่ต้องการประเมินหรือคุกคามทางเพศในภาคทำงาน

ดี (ประเมิน)  
 ไม่ดี

ก่อน ดีกว่า ไม่ดี ไม่ดีกว่า  
มาตราฐานที่ดีที่สุดของ Google คือ ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า

Google ฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มที่ใช้ Google จัดทำขึ้น ฐานข้อมูลเพื่อปรับปรุง  
\* กรุณาระบุเบื้องต้นที่จะเป็น

ประเมินโดยทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป

ให้คะแนน \*  
ไม่ดี เริ่มต้นที่ดี ดี ดีมาก ดีที่สุด

แบบฟอร์มที่ใช้ Google จัดทำขึ้น ฐานข้อมูลเพื่อปรับปรุง  
\* กรุณาระบุเบื้องต้นที่จะเป็น

Google ฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มที่ใช้ Google จัดทำขึ้น ฐานข้อมูลเพื่อปรับปรุง  
\* กรุณาระบุเบื้องต้นที่จะเป็น

ส่วน 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านได้รับการอนุมัติหรือปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่ดี

ดี (คะแนน 8 - 10)  
 ไม่ดี

ก่อน ดีกว่า ไม่ดี ไม่ดีกว่า  
มาตราฐานที่ดีที่สุดของ Google คือ ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า ดีกว่า

Google ฟอร์ม

