



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางพลี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางพลี

สถานที่ตั้ง ๕๕๘/๑ ม.๕๔ ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุภัทน์ ไร่ไชยพันธ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๕๔๕๖๑๐๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์๑๐๕๕๐.....LINE ID :puchunleapan

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ได้ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ชุมชนสื่อมวลชน จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชุมชนสื่อมวลชนองค์กร คุณธรรมต้นแบบแก่ภาค ชุมชนจริยธรรม	๑๖,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ จริยธรรมรพ.บง ปลัด	✓	✓	✓	✓	
		(๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมปฏิบัติ ธรรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางพลีปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....	เจ้าหน้าที่ ๓๗ คน ฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ ๓๗ คน ปฏิบัติธรรม มีความสุขขณะ เป็นผู้ใช้บริการ	ไม่ใช้	คณะกรรมการ จริยธรรมรพ. บางพลี	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรมรางวัลคนดี ตามอัตลักษณ์รพ. ชื่ออัสติ สัมผัสดี มีน้ำใจ	เจ้าหน้าที่ใน องค์กรรับทราบ ผู้ที่ภาคภูมิใจ ได้รับการชื่นชม ในการประชุม คณะกรรมการ บริหารทุกเดือน	มีผู้ได้รับ ประกาศเกียรติ จำนวน ๒๗ คน	ไม่ใช้	คณะกรรมการ จริยธรรมรพ. บางพลี	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓			
	(๕) ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร รุ่นที่ ๓	ผู้เข้าร่วม โครงการ ๑๐๓ คน	ได้เรียนรู้การ รักษาตัว การทำ ปุ๋ย	๒๕๒,๓๕๕ บาท	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล รพ. บางพลี				
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๖) ชื่อ กิจกรรมรักษาประเพณีไทย วัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่ได้เก็บ บาตรทำบุญ และเข้าร่วมรด น้ำผู้สูงอายุตาม ประเพณี	มีเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เคา รพ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช่	คณะกรรมการ จริยธรรม รพ.บางพลี		✓		
	(๗) ชื่อ กิจกรรมเป็นสุข	มีผู้เป็นสุข ตาม จุดที่ผู้รับบริการ ใช้บริการ	เจ้าหน้าที่และผู้ มีใจเอื้อเพื่อ แบ่งปันมี ความสุข ผู้รับ ใส่ใจ	ไม่ใช่	คณะกรรมการบริหาร รพ.		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๘) ชื่อ กิจกรรมแสดงความรักถึงผู้แก่ ผู้สูงอายุที่มารับบริการในวันสุดท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	ผู้สูงอายุที่มารับ บริการที่ OPD จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้ให้บริการมี ความอ่อนน้อม ถ่อมตน	ไม่ใช่	หัวหน้ากลุ่มงานแผนก ผู้ป่วยนอก	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ มีคุณค่า		ไม่ใช้		หัวหน้ากลุ่มงาน แผนกผู้ป่วยนอก -คณะกรรมาการ จริยธรรมรพ.บางพลี				
								๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ กลยุทธ์	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่	(๙) ชื่อ กิจกรรม วันแต่กในโรงพยาบาล	ผู้ป่วยเด็กที่OPD และผู้ป่วยเด็กในแผนกกุมารเวชกรรม	ผู้ป่วยเด็กมีความสุข ร่วมมือในการรักษา							
								๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
								๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
								๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
								๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
								๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์	๒.๕ ชื่อโครงการ / กิจกรรม										
								๑	๒	๓	๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป็นรายปี ภาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....คน	.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่การพัฒนาระดับเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....

๖. จำนวนองค์กรสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย

.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน



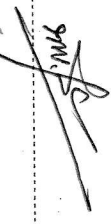
(นางสาวสุสิพันธ์ ไชยพันธ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ .....เดือน .....พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... )



(นายสมชายศักดิ์ ไชยทรัพย์สถาวร)

ตำแหน่ง ~~ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์วิจัยสุขภาพ~~

รองผู้อำนวยการศูนย์การส่งเสริมสุขภาพของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ .....เดือน .....พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางการกำหนดในการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



# รูปประกอบกิจกรรม

**ขอเชิญทุกหน่วยงาน**  
 "เปิดประตูสู่ประสบการณ์  
 คลังสอมบการมีพฤติกรรมบริการที่ดี"

วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567  
 เวลา 8.30 - 16.30 น.  
 ณ ห้องประชุม  
 เขื่อนกาญจนาภิเษก ชั้น 9  
 โรงแรมสยามธานี  
 จังหวัดสมุทรปราการ

**พิเศษ**  
 พบกับบรรดาสาวจาก  
 5 ภูมิภาคด้วย

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 ชัยวัฒน์ วงศ์อำษา**  
 ผู้เชี่ยวชาญเรื่องให้คำปรึกษา  
 ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี

ลงทะเบียนฟรี  
 20 คน

ลงทะเบียน  
 ฟรีค่าลงทะเบียน  
 จำนวน 120 คน

สอบถามเพิ่มเติม  
 02-7524900-1  
 ต่อ 2924

ลงทะเบียน  
 ฟรีค่าลงทะเบียน  
 จำนวน 120 คน



**สำรวจพฤติกรรมบริการ  
 ของบุคลากร**  
 โรงพยาบาลบางพลี ประมาณ 2567

กลุ่มงานพัฒนาบริการบุคคล  
 โรงพยาบาลบางพลี สอซันสำรวจ  
 พฤติกรรมบริการของบุคลากร  
 จากผู้มารับบริการทุกหน่วยงานใน  
 โรงพยาบาลบางพลี จากการตอบ  
 สนทนากลุ่มเป้าหมาย 220 คน  
 โดยพบว่า

- ความพึงพอใจการบริการของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับพอใจ ร้อยละ 94
- เจ้าหน้าที่มีการสื่อสารอย่างสุภาพอยู่ในเชิงสุภาพ ร้อยละ 99

ศูนย์รวมข้อมูลบริการบุคคล โรงพยาบาลบางพลี



**กำหนดการปฏิบัติธรรม**  
 ณ วัดป่าวิธธรรม จ.ชลบุรี  
 วันที่ 5-6 สิงหาคม 2567

วันที่ 5 สิงหาคม 2567

- 8.15 น. พริ้งทึงที่หน้าแขวงโรงพยาบาล
- 8.30 น. เดินทางออกจากโรงพยาบาลไปยังวัดป่าวิธธรรม โดยรถโดยสารสาธารณะ
- 9.45 น. เดินทางถึงวัดป่าวิธธรรม

วันที่ 6 สิงหาคม 2567

- 13.00 น. เดินทางกลับโรงพยาบาลบางพลี

- ภัตตาหารที่พร้อมด้วยผลไม้ (ผลไม้ตามฤดูกาล)
- ค่าบิณฑบาตเตรียมอาหารส่วนตัวโดยศรัทธา
- เครื่องมือใช้ส่วนตัว ชุดเครื่องนอน ผ้าเช็ดตัว ชุดนอน ไปด้วยตนเอง