

กรอบแนวทางยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางพลี

ปี 2565 -2569

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลที่มีมาตรฐาน บริการรับไว ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

1. จัดบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพแบบองค์รวม ร่วมกับภาคีเครือข่าย
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชน
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และทำงานอย่างมีความสุข
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

เข็มมุ่ง

1. แม่และเด็ก
2. อาชีวเวชกรรม
3. การดูแลแบบองค์รวมโดยเครือข่ายไร้รอยต่อ
4. Service Mind
5. เทคโนโลยี

GOAL

1. ลด การตายของทารกคลอดก่อนกำหนด
2. ลด AE
3. เพิ่ม Patient Engagement
4. เพิ่ม featuritis
5. เพิ่ม Staff Performance

Strategic Objectives

S1

Smart service

พญ. ญัฐชยา เข็มขนาด

พญ. ฤทัยทิพย์ ภักธรวิทย์

Action Plan 5 โครงการ

1. อัตราการเสียชีวิตของมารดา
2. อัตราการเสียชีวิตทารกน้อยปริกำเนิด
3. อัตราการเสียชีวิตทารกคลอดก่อนกำหนดอายุ ≤ 28 วัน
4. อัตราการเสียชีวิตทารก น้ำหนักน้อยกว่า 1000 กรัม
5. ร้อยละการติดตามกระตุ้นพัฒนาการของทารกคลอดก่อนกำหนดหลังจำหน่าย

KPI 5 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 1,000,000 บาท

S2

Smart primary health care

พญ.ธิดา สุกุลพิพัฒน์

พญ.ชนมณีภา วิฑูรสูตร

Action Plan 5 โครงการ

1. การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรุกเพิ่มขึ้น
2. ผู้ป่วยเบาหวานผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามกลุ่มอายุ และ Co-Morbidity
3. เด็กปฐมวัยได้รับการคัดกรองพัฒนาการ และมีพัฒนาการสมวัย
4. ผู้สูงอายุที่มารับบริการในคลินิกผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามกลุ่มอาการของผู้สูงอายุ และเข้าถึงบริการได้เร็วขึ้น
5. มีการบำบัดผู้เสพในชุมชน CBTx ในทุกตำบล และมีระบบจัดการผู้ป่วยจิตเวชชุมชนร่วมกับเครือข่าย

KPI 5 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 1,050,000 บาท

S3

Smart management

นพ.พงศ์ธร หาญบุญคุณูปการ

นพ. สุพัฒน์กิจ รัตนกัญวานวงศ์

Action Plan 3 โครงการ

1. ลดความแออัดในโรงพยาบาลโดยใช้ระบบคิวออนไลน์
2. ระบบสำรองที่ทำงานแทนได้ภายใน 15 นาที หากระบบหลักประสบปัญหาหยุดการทำงาน
3. อัตราความครอบคลุมของ Hos XP V4 ในโรงพยาบาล

KPI 3 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 2,000,000 บาท

S4

Smart people

ทพ.สิริขวัญ ทรงมณี

Action Plan 5 โครงการ

1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตาม FTE (แพทย์ พยาบาล เกสซ์)
2. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่
3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
4. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร
5. บุคลากรมี BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ

KPI 5 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 1,050,000 บาท